

Plan Stratégique ESG

Exercices 2025-2030

claranova

Plan Stratégique ESG Exercices 2025-2030

Nos engagements

Nos engagements environnementaux



- Mesurer et réduire nos émissions de gaz à effet de serre
- Suivre et augmenter la part des énergies à faible émission de carbone utilisées pour le stockage des données et les serveurs
- Encourager la circularité et le recyclage des matériaux et des produits

Nos engagements sociaux



- Accompagner le développement des compétences
- Promouvoir la diversité
- Garantir un environnement de travail sûr et sain : « Zéro Dommage »
- Encourager le dialogue social

Nos engagements en termes de gouvernance



- Sensibiliser et former à la cybersécurité
- Protéger les données personnelles
- Assurer un marketing transparent et responsable
- Prévenir la corruption et le trafic d'influence

Engagements Environnementaux

Indicateurs et objectifs



Nos engagements environnementaux

- Mesurer et réduire nos émissions de gaz à effet de serre
- Suivre et augmenter la part des énergies à faible émission de carbone utilisées pour le stockage des données et les serveurs
- Encourager la circularité et le recyclage des matériaux et des produits



Indicateurs

- Fixer des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre
- Publier la consommation énergétique et l'origine associées au stockage des données et aux serveurs, et fixer des objectifs connexes pour augmenter la part des énergies à faible émission de carbone
- Mise en place d'une stratégie globale visant à mesurer et améliorer l'impact environnemental



Objectifs

- 2026
- 2026
- 2027

Engagements Sociaux

Indicateurs et objectifs



Nos engagements sociaux

- Accompagner le développement des compétences
- Promouvoir la diversité
- Garantir un environnement de travail sûr et sain : « Zéro Dommage »
- Encourager le dialogue social



Indicateurs

- Temps moyen de formation par employé par an
- Pourcentage d'employés bénéficiant d'évaluation de performance et de développement de compétences
- Proportion de femmes dans l'effectif
- Proportion de femmes dans le management*
- Taux de gravité (nombre de jours perdus en raison d'accidents de travail ou maladie professionnelle rapporté au nombre d'heures travaillées)**
- Nombre de salariés couverts par un système de gestion de santé et sécurité sur le lieu de travail
- Participation à un sondage interne sur la mobilisation et l'engagement



Objectifs

- 20 heures en 2030
- >90% chaque année
- >40% en 2030
- >40% en 2030
- <0,10 chaque année
- 100% en 2030
- >70% en 2030

Engagements de Gouvernance

Indicateurs et objectifs



Nos engagements en termes de gouvernance

- Sensibiliser et former à la cybersécurité
- Protéger les données personnelles
- Assurer un marketing transparent et responsable
- Prévenir la corruption et le trafic d'influence



Indicateurs

- Taux d'achèvement des formations de sensibilisation à la cybersécurité
- Mise en place d'une politique de conformité HIPAA *
- Taux d'achèvement des formations de sensibilisation à la protection des données
- Mise en place d'une politique de marketing transparent et responsable et d'un programme de formation pour les salariés
- Taux d'achèvement des formations de sensibilisation à la prévention de la corruption et du trafic d'influence



Objectifs

- >90% chaque année
- 2027
- >90% chaque année
- 2027
- >90% chaque année